

Conform Legii 24/2017, art 92¹, societățile listate trebuie să supună votului acționarilor o Politică de Remunerare a conducătorilor Societății (definiți ca membri ai consiliului de administrație sau directori ai companiei, în sensul Legii 31/1990). În cazul companiei noastre ("Compania" sau "Societatea"), este vorba despre membrii Consiliului de Administrație ("CA") și de Directorul General și Directorul Financiar (denumiți împreună "Directori").

Remunerația fixă pentru membri CA este aprobată anual de adunarea generală ordinară a acționarilor Companiei. La nivelul anului 2024, propunerea pentru remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație este în cuantum de 200.000 RON/an brut pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație și 240.000 RON/an brut pentru președintele Consiliului de Administrație.

Remunerațiile fixe vor fi datorate membrilor Consiliului de Administrație pro-rata cu perioada din an în care aceștia și-au exercitat funcțiile în cadrul Consiliului de Administrație

Membrilor CA li se pot achita suplimentar, față de remunerația fixă prezentată anterior, alte sume pentru participarea în cadrul comitetelor consultative ale Companiei cu respectarea limitei generale a tuturor remunerațiilor astfel cum este aprobată anual de adunarea generală ordinară a acționarilor Companiei.

Plafonul pentru limitele maxime ale remunerațiilor suplimentare ale membrilor Consiliului de Administrație însărcinați cu funcții specifice în cadrul Consiliului de Administrație, precum și ale remunerației fixe ale directorilor Societății, pentru anul 2024, este în sumă de 1.290.000 RON/an brut.

Acestui plafon se adaugă remunerațiile variabile condiționate de performanță astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea Adunării Generale Ordinară a Acționarilor Societății nr. 7 din data de 27.04.2023 (includerea în Planul de incentivare pe termen lung bazat pe participarea la capitalul societății)

