

# Politica de remunerare Bittnet Group

Directiva SRD-2 prevede ca incepand de anul urmator (2021) , companiile sa supuna votului actionarilor o politica de compensare (remunerare) a persoanelor din conducerea superioara.

Conform noilor prevederi, companiile listate la bursa trebuie să pregătească și să pună la dispoziția publicului o Politică de Remunerare aplicabilă conducătorilor, aprobată în prealabil de acționari în cadrul Adunării Generale a Acționarilor (AGA). Anual, companiile pregătesc și publică Raportul de Remunerare, care atestă modul în care Politica a fost aplicată. Acest Raport este de asemenea supus votului acționarilor.

În înțelesul Directivei și a proiectului de lege privind transpunerea în legislația națională, prin conducător se înțelege „orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum și al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general și, dacă există această funcție, directorul general adjunct”.

Raportul de Remunerare va include informații privind toate tipurile de remunerații primite de fiecare conducător în parte, precum și o secțiune privind variația remunerației tuturor conducătorilor, a performanței companiei, precum și a salariului mediu obținut de salariații societății, alții decât conducătorii pentru cel puțin ultimii 5 ani.

Compania va plăti remunerațiile conducătorilor doar în conformitate cu Politica supusă votului. Sunt posibile derogări de la Politică, dar circumstanțele în care s-au produs, trebuie explicate detaliat (aceste devieri de la politică trebuie să aibă legătură cu atingerea obiectivelor pe termen lung).

Orice schimbare semnificativă trebuie supusă votului, iar Politica trebuie votată cel puțin o dată la 4 ani. Politica trebuie să fie clară și ușor de înțeles și explică cum contribuie la interesele și strategia companiei pe termen lung. De asemenea, trebuie să detalieze toate tipurile de remunerații primite sau acordate conducătorilor (fixe, variabile, cash sau în natură).

În cazul în care companiile acordă și remunerație variabilă (inclusiv cu decontare în acțiuni), Politica va include obiectivele (financiare și non-financiare) pentru primirea acestora, motivul pentru care aceste criterii contribuie la sustenabilitatea pe termen lung, precum și metodele de evaluare dacă aceste obiective au fost atinse.



În Politică se vor menționa durata contractelor cu persoanele vizate, perioadele de preaviz, clauzele de revocare, precum și orice plăți în legătură cu acestea, scheme de pensii private.

După votarea Politicii, aceasta trebuie publicată imediat pe site-ul companiei, împreună cu rezultatul votului și varămâne disponibilă atât timp cât este aplicabilă.

Bittnet va supune votului acționarilor aceasta politica la adunarea generala din Aprilie 2021.

